

## 女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(桜井市 平成29年7月公表)

### 1. 採用について (平成29年4月1日時点)

女性職員の採用割合	採用試験の受験者の女性割合	中途採用の男女別実績	
		男性	女性
32.3%	28.1%	0人	0人

### 2. 女性職員の割合について (平成29年4月1日時点)

職員の女性割合	管理職の女性割合	各役職段階の女性割合 (本庁)			
		係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職	部局長・次長相当職
40.3%	27.8%	64.9%	54.7%	12.5%	16.7%

### 3. 勤務年数などについて (平成29年3月31日時点)

継続勤務年数の男女差		約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合	
男性	女性	男性	女性
18.1年	17.7年	100%	63.6%

### 4. 休暇の取得などについて (平成28年度)

男女別の育休取得率		男性の配偶者出産休暇等取得率	年休取得率
男性	女性		
5.6%	100%	72.2%	43.0%

### 5. 超過勤務の状況について (平成28年度)

超過勤務の状況 (月平均期間)
正規職員 (臨時職員を含まない)
9.4時間