

## 女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(桜井市 令和元年9月公表)

### 1. 採用について (平成31年4月1日時点)

女性職員の採用割合	採用試験の受験者の女性割合	中途採用の男女別実績	
		男性	女性
55.6%	58.3%	1人	1人

### 2. 女性職員の割合について (平成31年4月1日時点)

職員の女性割合	管理職の女性割合	各役職段階の女性割合 (本庁)			
		係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職	部長・次長相当職
41.5%	13.5%	80.4%	39.1%	10.3%	23.1%

### 3. 勤務年数などについて (平成31年3月31日時点)

継続勤務年数の男女差		約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合	
男性	女性	男性	女性
16.8年	16.9年	90%	100%

### 4. 休暇の取得などについて (平成30年度)

男女別の育休取得率		男性の配偶者出産休暇等取得率	年休取得率
男性	女性		
8.3%	100%	83.3%	41.5%

### 5. 超過勤務の状況について (平成30年度)

超過勤務の状況 (月平均期間)
正規職員 (臨時職員を含まない)
10.0時間