

## 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項に基づく実施状況の公表)

目標項目	数値目標 (平成32年度)	実績 (年度)	設定時実績 (平成26年度)
採用した職員に占める女性職員の割合	40.0%	50.0% (R2.4.1時点)	30.4%
職員一人当たり1ヶ月の平均時間外勤務時間	10時間以下	7.9時間 (令和元年度)	13時間
月に60時間以上時間外勤務を行う職員の割合	5%以下	男性 0.00% 女性 0.00% (令和元年度)	男性 5.90% 女性 1.71%
管理的地位(課長級以上)にある職員に占める女性職員の割合	15%以上	13.2% (R2.4.1時点)	11.5%
係長相当職以上の女性職員の割合	35%以上	45.0% (R2.4.1時点)	27.6%
男性職員の配偶者出産休暇の平均取得日数	2日以上	2.5日 (令和元年度)	1.9日
男性職員の育児参加休暇の平均取得日数	3日以上	4.2日 (令和元年度)	2.7日
年次休暇の平均取得日数	10日以上	8.7日 (令和元年)	8.6日