

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(桜井市 令和3年7月公表)

1. 採用について (令和3年4月1日時点)

女性職員の採用割合	採用試験の受験者の女性割合	中途採用の男女別実績	
		男性	女性
46.7%	23.7%	0人	1人

2. 女性職員の割合について (令和3年4月1日時点)

職員の女性割合	管理職の女性割合	各役職段階の女性割合			
		係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職	部局長・次長相当職
41.3%	9.8%	80.0%	39.1%	10.0%	9.1%
		伸び率	伸び率	伸び率	伸び率
		7.8%増	1.4%減	3.2%減	21.7%減

※伸び率 (R3-H28年度)

3. 勤務年数などについて (令和3年4月1日時点)

継続勤務年数の男女差		約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合	
男性	女性	男性	女性
16.7年	16.6年	71%	75%

4. 休暇の取得などについて (令和2年度)

男女別の育休取得率		男性の配偶者出産休暇等取得率
男性	女性	
21.4%	100%	78.6%

1) 育児休業取得期間の状況

【男性職員】

- ・一年未満：100%
- ・一年以上一年半未満：0%
- ・一年半以上二年未満：0%
- ・二年以上：0%

【女性職員】

- ・一年未満：55.6%
- ・一年以上一年半未満：0%
- ・一年半以上二年未満：33.3%
- ・二年以上：11.1%

2) 男性職員の配偶者出産休暇等の取得率

・ 5 日以上の取得率 : 57.1%

3) 年次有給休暇の取得日数の状況 (令和 2 年 1 月 1 日～令和 2 年 12 月 31 日)

i) 平均取得日数 ※20 日以上付与されたものに限る : 8.4 日

ii) 取得日数が 5 日未満の職員の割合 : 30.9%

5. セクシャル・ハラスメント等対策の整備状況

・「セクシャル・ハラスメントの防止等に関する指針」を策定し、相談窓口を設置している。