

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項に基づく実施状況の公表)

目標項目	数値目標 (令和12年度)	実績	設定時実績 (令和6年度)
採用した職員に占める女性職員の割合	50.0%	57.9% (R8.4.1時点)	60.0%
職員一人当たり1ヶ月の平均時間外勤務時間	8時間以下	11.1時間 (令和7年度)	8.2時間
男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加休暇の合計5日以上取得率	100.0%	6.7% (令和7年度)	70.0%
管理的地位(課長級以上)にある職員に占める女性職員の割合	15%以上	11.1% (R8.4.1時点)	11.5%
係長相当職以上の女性職員の割合	45%以上	41.8% (R8.4.1時点)	42.6%
任期の定めない常勤職員の男女の賃金差異	90%以上	83.9% (令和7年度)	86.9%
年次休暇の平均取得日数	10日以上	11.9日 (令和7年)	11.8日