

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公開

(桜井市 平成28年6月公表)

下記の情報は、平成26年度時点のものです。

1. 採用について

| 女性職員の採用割合 | 採用試験の受験者の女性割合 | 中途採用の男女別実績 | |
|-----------|---------------|------------|----|
| | | 男性 | 女性 |
| 30.4% | 25.6% | 0人 | 0人 |

2. 女性職員の割合について

| 職員の女性割合 | 管理職の女性割合 | 各役職段階の女性割合（本庁） | | | |
|---------|----------|----------------|---------|-------|-----------|
| | | 係長相当職 | 課長補佐相当職 | 課長相当職 | 部局長・次長相当職 |
| 39.7% | 11.5% | 35.8% | 36.2% | 11.1% | 12.0% |

3. 勤務年数などについて

| 継続勤務年数の男女差 | | 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合 | |
|------------|-------|-------------------------|-------|
| 男性 | 女性 | 男性 | 女性 |
| 24.3年 | 23.7年 | 95.7% | 72.7% |

4. 休暇の取得などについて

| 男女別の育休取得率 | | 男性の配偶者出産休暇等取得率 | 年休取得率 |
|-----------|------|----------------|-------|
| 男性 | 女性 | | |
| 0% | 100% | 88.9% | 42.5% |

5. 超過勤務の状況について

| 超過勤務の状況（月平均期間） | |
|-----------------|---------------|
| 正規職員（臨時職員を含まない） | 正規職員（臨時職員を含む） |
| 13時間 | 13時間 |