

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公開

(桜井市 平成28年6月公表)

下記の情報は、平成26年度時点のものです。

1. 採用について

女性職員の採用割合	採用試験の受験者の女性割合	中途採用の男女別実績	
		男性	女性
30.4%	25.6%	0人	0人

2. 女性職員の割合について

職員の女性割合	管理職の女性割合	各役職段階の女性割合（本庁）			
		係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職	部局長・次長相当職
39.7%	11.5%	35.8%	36.2%	11.1%	12.0%

3. 勤務年数などについて

継続勤務年数の男女差		約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合	
男性	女性	男性	女性
24.3年	23.7年	95.7%	72.7%

4. 休暇の取得などについて

男女別の育休取得率		男性の配偶者出産休暇等取得率	年休取得率
男性	女性		
0%	100%	88.9%	42.5%

5. 超過勤務の状況について

超過勤務の状況（月平均期間）	
正規職員（臨時職員を含まない）	正規職員（臨時職員を含む）
13時間	13時間