

就労証明書

桜井市長

宛

記入例

新規用

会社勤めの方

育児休業中で
育児短時間勤務制度
利用予定の場合

証明日 西暦 2025 年 10 月 15 日
事業所名 株式会社 なら
代表者名 奈良 七郎
所在地 奈良県桜井市大字栗殿202
電話番号 0744 — 45 — 11111
担当者名 奈良 八郎
記載者連絡先 0744 — 45 — 11111

証明日から3ヶ月以内の証明書
が有効となります。

下記の内容について、事実であることを証明いたします。

※本証明書の内容について、就労先事業者等に無断で作成し又は変更を行ったときには、刑法上の罪に問われる場合があります。

No.	項目	記載欄
1	業種	☐ 農業・林業 ☐ 漁業 ☐ 鉱業・採石業・砂利採取業 ☐ 建設業 ☐ 製造業 ☐ 電気・ガス・熱供給・水道業 ☐ 情報通信業 ☐ 運輸業・郵便業 ☐ 卸売業・小売業 ☐ 金融業・保険業 ☐ 不動産業・物品賃貸業 ☐ 学術研究・専門・技術サービス ☐ 宿泊業・飲食サービス業 ☐ 生活関連サービス業・娯楽業 ☒ 医療・福祉 ☐ 教育・学習支援業 ☐ 複合サービス事業 ☐ 公務 ☐ その他()
2	フリガナ 本人氏名	サクライ ハナコ 桜井 花子 生年月日 1986 年 8 月 7 日
3	雇用(予定)期間等	☒ 無期 ☐ 有期 (無期の場合は雇用開始日のみ) 2012 年 4 月 1 日 ~ 年 月 日
4	本人就労先事業所	名称 株式会社 なら 住所 奈良県桜井市大字栗殿202
5	雇用の形態	☒ 正社員 ☐ パート・アルバイト ☐ 派遣社員 ☐ 契約社員 ☐ 会計年度任用職員 ☐ 非常勤・臨時職員 ☐ 役員 ☐ 自営業主 ☐ 自営業専従者 ☐ 家族従業者 ☐ 内職 ☐ 業務委託 ☐ その他()
6	就労時間 (固定就労の場合)	月 火 水 木 金 土 日 祝日 合計 時間 180 時間 0 分 (うち休憩時間 1200 分) 一月当たりの就労日数 月間 20 日 一週当たりの就労日数 週間 5 日 平日 8 時 30 分 ~ 17 時 30 分 (うち休憩時間 60 分) 土曜 時 分 ~ 時 分 (うち休憩時間 分) 日祝 時 分 ~ 時 分 (うち休憩時間 分)
	就労時間 (変則就労の場合)	合計時間 月間 週間 時間 分 (うち休憩時間 分) 就労日数 月間 週間 日 主な就労時間帯・シフト時間帯 時 分 ~ 時 分 (うち休憩時間 分)
7	就労実績 (※日数に育児休業を含む。 時間数に休憩・残業時間を含む)	年月 2024 年 11 月 20 日 / 月 180 時間 / 月 年月 2024 年 12 月 20 日 / 月 160 時間 / 月 年月 2025 年 1 月 5 日 / 月 45 時間 / 月
8	産前・産後休業の取得 (※取得予定を含む)	☐ 取得予定 ☒ 取得中 期間 2025 年 1 月 12 日 ~ 2025 年 4 月 19 日
9	育児休業の取得 (※取得予定を含む)	☐ 取得予定 ☒ 取得中 ☐ 取得済み 期間 2025 年 4 月 20 日 ~ 2026 年 2 月 21 日
10	産休・育休以外の休業の 取得	☐ 取得予定 ☐ 取得中 ☐ 取得済み 理由 ☐ 介護休業 ☐ 病休 ☐ その他() 期間 年 月 日 ~ 年 月 日
11	復職(予定)年月日	☒ 復職予定 ☐ 復職済み 2026 年 2 月 22 日
12	育児のための短時間 勤務制度利用有無 (※取得予定を含む)	☒ 取得予定 ☐ 取得中 期間 2026 年 2 月 22 日 ~ 2027 年 3 月 31 日 主な就労時間帯・シフト時間帯 9 時 30 分 ~ 15 時 30 分 (うち休憩時間 60 分)
13	保育士等としての勤務実 態の有無	☐ 有 ☐ 有(予定) ☒ 無
14	(雇用契約の)満了後の 更新の有無	☐ 有 ☐ 有(予定) ☐ 無 ☐ 未定
15	入所内定時育休短縮可否	☒ 可 ☐ 可(予定) ☐ 否
16	育休延長可否	☐ 可 ☐ 可(予定) ☒ 否
17	単身赴任期間(予定含む)	年 月 日 ~ 年 月 日
18	備考欄	
19	保護者記載欄	児童名 生年月日 施設名 桜井 せんと 2023 年 2 月 12 日 ☐ 利用中 ☒ 申込中(第一希望) 児童名 生年月日 施設名 桜井 ひみこ 2024 年 1 月 7 日 ☐ 利用中 ☒ 申込中(第一希望) 児童名 生年月日 施設名 年 月 日 ☐ 利用中 ☐ 申込中(第一希望)

就労時間と就労実績のうち、最も
高い月の就労時間で、下記の通
り教育・保育認定をおこないます。
①120時間以上:標準時間
※ふたり親世帯は両方とも満たす。
②120時間未満:短時間
③ 64時間未満:短時間
→求職活動(シフト増かダブル
ワーク等)をおこない、90日以内
に合計64時間以上の就労証明
書を提出してください。

産休・育児休業前の直近3ヶ月
間の就労実績内容を記入(入力)
してください。保護者記入欄ですので、就労先
事業者等の方は記入(入力)し
ないでください。

【作成時の注意事項】

- ・保護者記載欄以外は就労先事業者等が作成してください。
- ・手書きで記入する場合は、ボールペン(消えるペンや鉛筆等は不可)で記入してください。
- ・内容を訂正する際は、修正液等を使用せず、訂正箇所を二重線で抹消してください。
- ・その他詳細確認が必要な場合は、市ホームページ掲載の「記載要領」をご参照ください。
- ・該当項目はすべて記入できているか、作成後に再度確認いただくようお願いいたします。

(1)基本点数表 父母それぞれについて、該当する項目1つに○をつけてください。					
事由 (保育の必要性)	基本 点数	父母が「保育できない」理由・状況		父	母
1.就労 (家庭外) 自営業 (主たる従事者)	100	月160時間以上または同程度働いている、または内定している			○
	95	月140時間以上または同程度働いている、または内定している			
	90	月120時間以上または同程度働いている、または内定している			
	85	月100時間以上または同程度働いている、または内定している			
	80	月80時間以上または同程度働いている、または内定している			
	70	月64時間以上または同程度働いている、または内定している			

就労時間と就労実績のうち、最も
高い月の就労時間で、「保育利
用調整基準申告書」の該当項目
へ記入してください。
この「記入例」のケースの場合は、
就労時間及び2025年11月の
就労実績180hとなります。